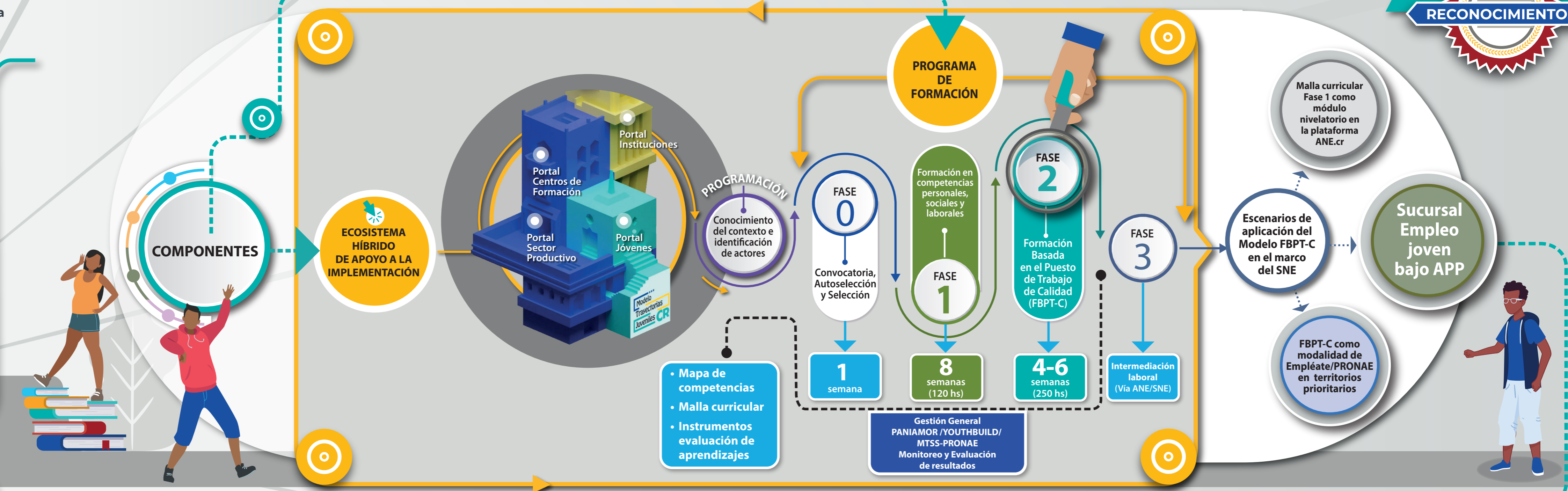




TJCR es un Modelo para la Formación Basada en el Puesto de Trabajo de Calidad (FBPT-C), inclusiva de juventudes en condición de vulnerabilidad y basado en el Enfoque de Corresponsabilidad Social. Su diseño se sustenta en el análisis del conocimiento científico social disponible sobre la materia y enriquecido con la experiencia de más de treinta años de sus dos entidades proponentes YouthBuild y Fundación PANIAMOR.

para la Formación Basada en el Puesto de Trabajo de Calidad

Validación: Lineamiento específico para la atención de personas jóvenes (LE-FBPT-C-001)
 • Modalidad híbrida Modelo TJCR para la FBT-C.
 Puntarenas: cantón central (11 meses, 2022)



PRINCIPALES RESULTADOS A NOVIEMBRE 2022

Transformación digital

- Programa de formación en versión ajustada en tiempos de implementación y en Agendas curriculares híbridas (80% virtual).
- Hub de soporte a la implementación del Programa de Formación.
- Incorporación de herramientas digitales: Rec Room, Zoom, Padlet, Google Drive, Jamboard, entre otros.

Ecosistema de apoyo

10 instituciones MTSS-DNE y Municipalidad de Puntarenas como contrapartes. IMAS, PANI, INAMU, CPJ, MEP, MSP, INA, UNED, UCR, CIR Social Puntarenas	24 empresas de acogida CATUP como contraparte. 59 empresas en disposición para acompañar el modelo en futuros escenarios.	100 familiares vinculados de manera sostenible en apoyo a las personas jóvenes participantes.
---	--	---

Resultados principales

Tasa de matriculación
 • 79% superó el proceso de selección y autoselección e inició el Programa de Formación (109 jóvenes de 138).

Tasa de finalización

Fase 1
 • 91% completó el Programa de Competencias Personales, Sociales y Laborales (99 jóvenes de 109).

Fase 2
 • 60% realizó o está realizando la FBPT-C.
 • 25% tuvo una salida anticipada a educación/formación.
 • 2% salió anticipadamente por obtención de empleo.
 • 13% no ingresó o interrumpió su proceso formativo.

Formación técnica
 • 56% aprobó/ cursa un promedio de tres procesos de formación complementaria para habilitación y certificación en las áreas de **manipulación de alimentos, servicio al cliente, herramientas digitales, inglés y emprendedurismo, con el apoyo de la UNED, UCR e INA** (61 jóvenes de 109).

Empleo
 • 10% se vinculó a oportunidades laborales (11 de 109).

Resultados en las voces de sus protagonistas

- Las trayectorias...
- No hay techos para dejar de crecer...
- Diamantes en bruto...
- Familias, primeras aliadas del cambio...